



الخطة التشغيلية لعام 2025م







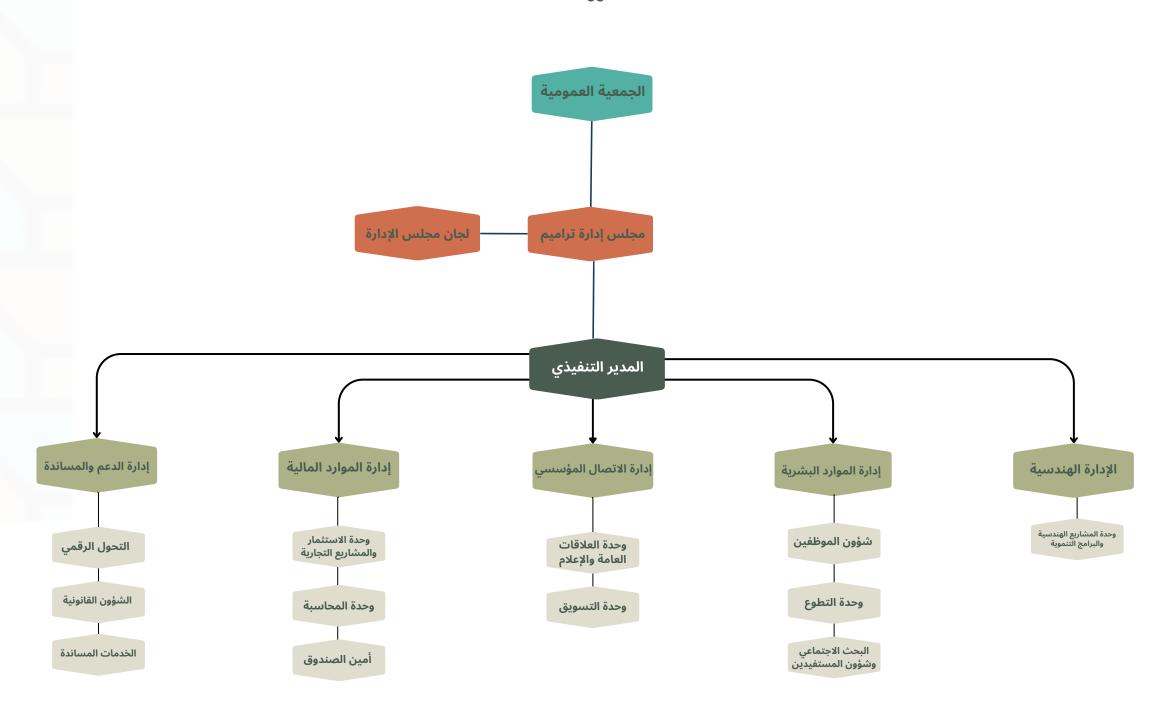


الرؤية

النموذج المرجعي الملهم في مجال ترميم منازل الأسر المحتاجة والمتعففة



الهيكل التنظيمي لجمعية تراميم





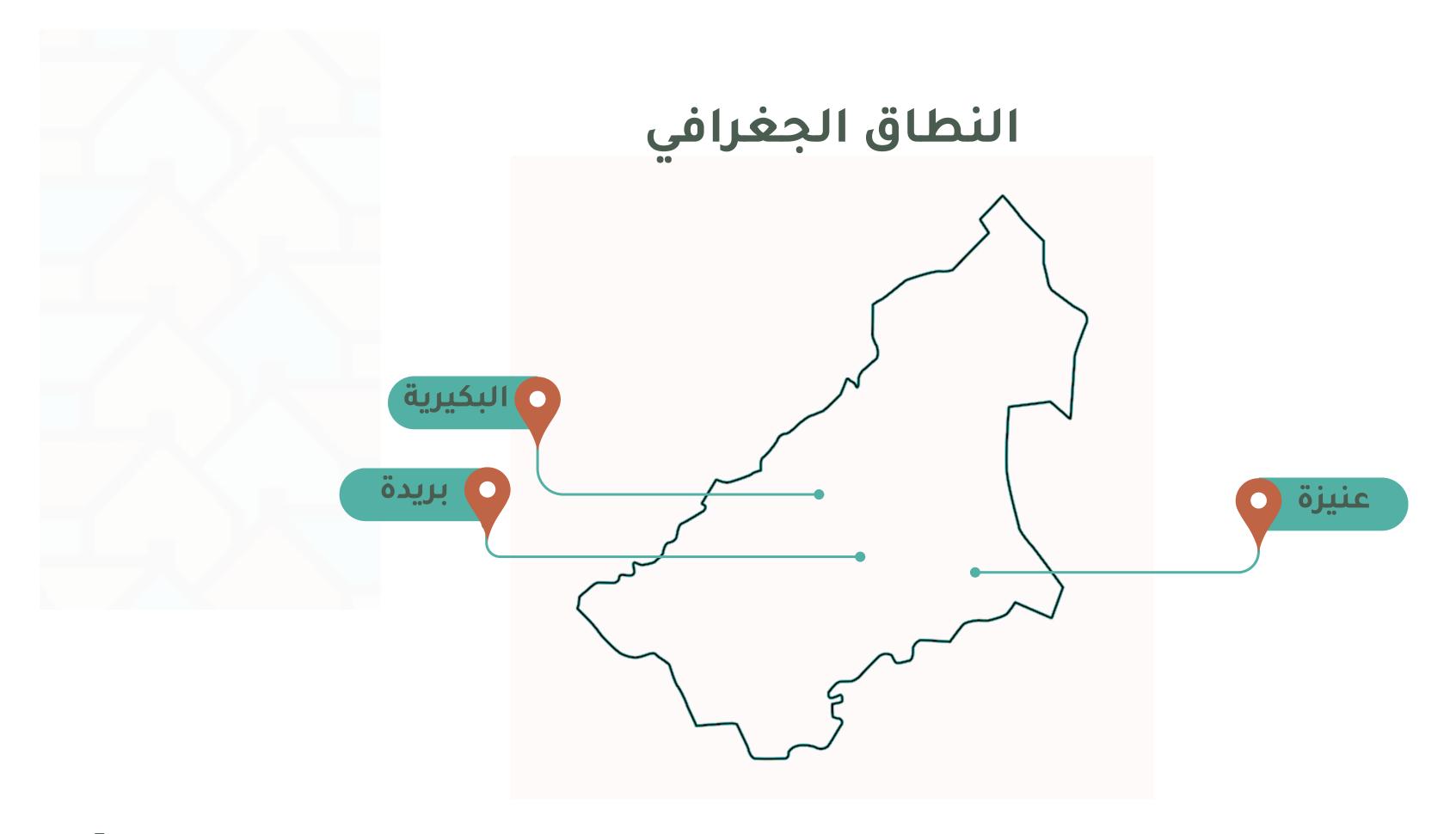
الملخص التنفيذي

تمثل هذه الخطة خارطة طريق لتعزيز الأثر المجتمعي وتحقيق رؤية الجمعية في تحسين البيئة المعيشية للأسر المحتاجة، من خلال ترميم 46 منزلًا سنويًا، ولقد تم إعدادها بناءً على الخطة الاستراتيجية، مع تحديد مؤشرات أداء واضحة، وتوزيع المسؤوليات لضمان التنفيذ الفعّال. حيث تسعى الجمعية إلى استقطاب وتدريب 500 متطوع خلال العام، وتحقيق شهادة OSI حيث تسعى محفظة استثمارية لضمان الاستدامة المالية.

كما تعتمد الخطة التشغيلية لجمعية تراميم على تحويل الأهداف الإستراتيجية إلى برامج ومبادرات قابلة للتنفيذ، مع التركيز على أربع ركائز أساسية وهي: البنية التحتية الفعالة، التميز التشغيلي، تحقيق تطلعات المستفيدين، الاستدامة.

وتهدف الخطة إلى تحسين الخدمات وتحقيق التميز المؤسسي لتعزيز تجربة المستفيدين، وضمان الاستدامة المالية.







الخارطة الإستراتيجية

الرؤية

الركائز الإستراتيجية

النموذج المرجعي الملهم في مجال ترميم منازل الأسر المحتاجة والمتعففة

إشراك المجتمع وتدريب المتطوعين على تحسين البيئة المعيشية للأسر المحتاجة والمتعففة

مواكبة التحول الرقمي

ترسيخ المرجعية العلمية والفنية

تنمية وتطوير رأس المال البشري

بناء الشراكات المستدامة

بنية تحتية فعالة

التميز التشغيلي

تحقيق تطلعات المستفيدين

القيم

تطوير المرافق والخدمات

الرسالة

تحقيق النموذج الوطني للتميز

تعزيز الصورة الذهنية للجمعية

تطوير برامج ومبادرات تلبي احتياجات

تحسين تجربة المستفيد

تنويع مصادر الدخل

المستفيدين

الاستدامة

التميز

الكفاءة

الابتكار

التعاون

6



| فترة التنفيذ | مؤشرات الأداء التكلفة التقديرية | | المستهدف السنوي | مسؤولية التنفيذ: (أساسي - مساند) | | الأهداف التشغيلية | الهدف الإستراتيجي | الركيزة الاستراتيجية |
|--------------|---------------------------------|--|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|---|------------------------------|-------------------------|
| يونيو | 0 | نسبة إنجاز أعمال المقر من خطة التطوير | %100 | الإدارة الهندسية | إدارة الدعم والمساندة | تطوير بيئة العمل ومرافق الجمعية | تطوير المرافق والخدمات | بنية تحتية |
| سبتمبر | 5000 | عدد الخدمات المؤتمتة من إجمالي الخدمات الكلية | %100 | - | إدارة الدعم والمساندة | تطوير وتفعيل النظام الإلكتروني مبادرة رافد | مواكبة التجول الرقمي | فعالة |



| فترة التنفيذ | التكلفة التقديرية | مؤشرات الأداء | المستهدف السنوي | مسؤولية التنفيذ: (أساسي - مساند) | | الأهداف التشغيلية | العدف الإستراتيجي | الركيزة الاستراتيجية |
|--------------|-------------------|---|--------------------|-------------------------------------|--------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------|
| ديسمبر | 100000 | الحصول على شهادة اعتماد | %100 | إدارة الموارد البشرية | المدير التنفيذي | الحصول على شهادة الأيزو 9001 | تحقيق النموذج الوطني | |
| يونيو | 0 | نسبة تحقيق درجة الالتزام بالحوكمة 85 درجة | %100 | إدارة الموارد البشرية | المدير التنفيذي | تقييم الجمعية في الحوكمة أعلى من 85 درجة | للتميز المؤسسي | |
| ديسمبر | 5000 | تسليم الوثائق واعتماد المعايير | %100 | المدير التنفيذي | إدارة الموارد البشرية | نشر دراسة في مجلة علمية محكمة | ترسيخ المرجعية العلمية والفنية | |
| ديسمبر | 25000 | نسبة المشاركة في الفعاليات المعتمدة | %100 | إدارة الدعم والمساندة | إدارة الاتصال المؤسسي | تعزيز المشاركة في المعارض والمناسبات الوطنية والعالمية | تعزيز الصورة الذهنية للجمعية | التميز التشغيلي |
| ديسمبر | 5000 | نسبة زيادة المنشورات عن العام الماضي | %100 | - | إدارة الاتصال المؤسسي | تعزيز الظهور على منصات التواصل الاجتماعي | | |
| سبتمبر | 70000 | تغطية العجز الوظيفي بنسبة 20% من نموذج حصر الاحتياج الوظيفي | %100 | | إدارة الموارد البشرية | تطوير الاكتفاء الوظيفي | تنمية وتطوير ورأس المال البشري | |
| ديسمبر | 3000 | نسبة تحقيق المستهدف من خطة التطوير | %100 | | إدارة الموارد البشرية | تطوير وتدريب الكوادر البشرية | | |



| فترة التنفيذ | التكلفة التقديرية | مؤشرات الأداء | المستهدف السنوي | فيذ: (أساسي - ىاند) | | الأهداف التشغيلية | الهدف الإستراتيجي | الركيزة الاستراتيجية |
|--------------|-------------------|--------------------------------------|--------------------|---------------------------|--------------------------|--|-----------------------------|-------------------------|
| ديسمبر | 19500000 | نسبة الإنجاز من المشاريع المعتمدة | 36 | إدارة الدعم والمساندة | الإدارة الهندسية | ترميم عدد 36 منزل في المنطقة | تطویر برامج ومبادرات | تحقيق تطلعات |
| ديسمبر | 25000 | عدد المتطوعين خلال العام | 500 | إدارة الموارد البشرية | الإدارة الهندسية | استقطاب وتدریب 500 متطوع/ة | تلبي احتياجات المستفيدين | |
| دتسعنا | 0 | زيادة رضا المستفيدين بنسبة 85% | %100 | إدارة الخدمات المساندة | إدارة الموارد البشرية | تصميم منظومة متكاملة لخدمات المستفيدين | تحسين تجربة المستفيد | المستفيدين |



| فترة التنفيذ | التكلفة التقديرية | مؤشرات الأداء | المستهدف السنوي | | مىيۇولية التنف مىي | الأهداف التشغيلية | الهدف الإستراتيجي | الركيزة الاستراتيجية |
|--------------|-------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------|--|-------------------------------|-------------------------|
| ديسمبر | 5000 | تأسيس شركة (سجل تجاري) | %100 | إدارة الدعم والمساندة | إدارة الموارد المالية | تأسيس شركة مقاولات | | |
| دتسمنا | 0 | تجهيز متطلبات تملك محفظة استثمارية | %100 | إدارة الدعم والمساندة | إدارة الموارد المالية | تأسيس محفظة استثمارية | تنويع مصادر الدخل | |
| ديسمبر | 5000 | عدد مشاريع الإسناد الحكومي | 1 | إدارة الاتصال المؤسسي | إدارة الموارد المالية | الحصول على مشروع إسناد حكومي | | الاستدامة |
| ديسمبر | 0 | تخفيض 35% من الموازنة التقديرية | %35 | - | إدارة الاتصال المؤسسي | تخفيض التكاليف الإدارية والتشغيلية من الشركات الفعالة | بناء الشراكات المجتمعية | |



تعريفات الموازنة التقديرية لعام 2025م:

| الشرح | البند |
|---|-------------------------|
| تمثل النشاط الرئيسي للجمعية وهي الأدوات المستخدمة في ترميم المنازل من أدوات دهان وسباكة وكهرباء المعاد تقييمها | التبرعات العينية |
| التبرعات الواردة من رجال الأعمال وأهل الخير | التبرعات العامة |
| يمثل الدخل الفرعي ويساهم في الاستدامة المالية والعائد الاقتصادي من تقديم الخدمات التطوعية | إيرادات الخدمات |
| دخل الجمعية الفرعي من خلال تأجير الصالات التابعة للجمعية | إيرادات الإيجارات |
| دخل البرامج المدعومة من قبل الجهات المانحة و صندوق دعم الجمعيات | البرامج والأنشطة |
| الدخل المدعوم من قبل صندوق دعم الجمعيات | الإعانات الحكومية |
| رسوم تجديد اشتراك أعضاء الجمعية العمومية | اشتراك الجمعية العمومية |



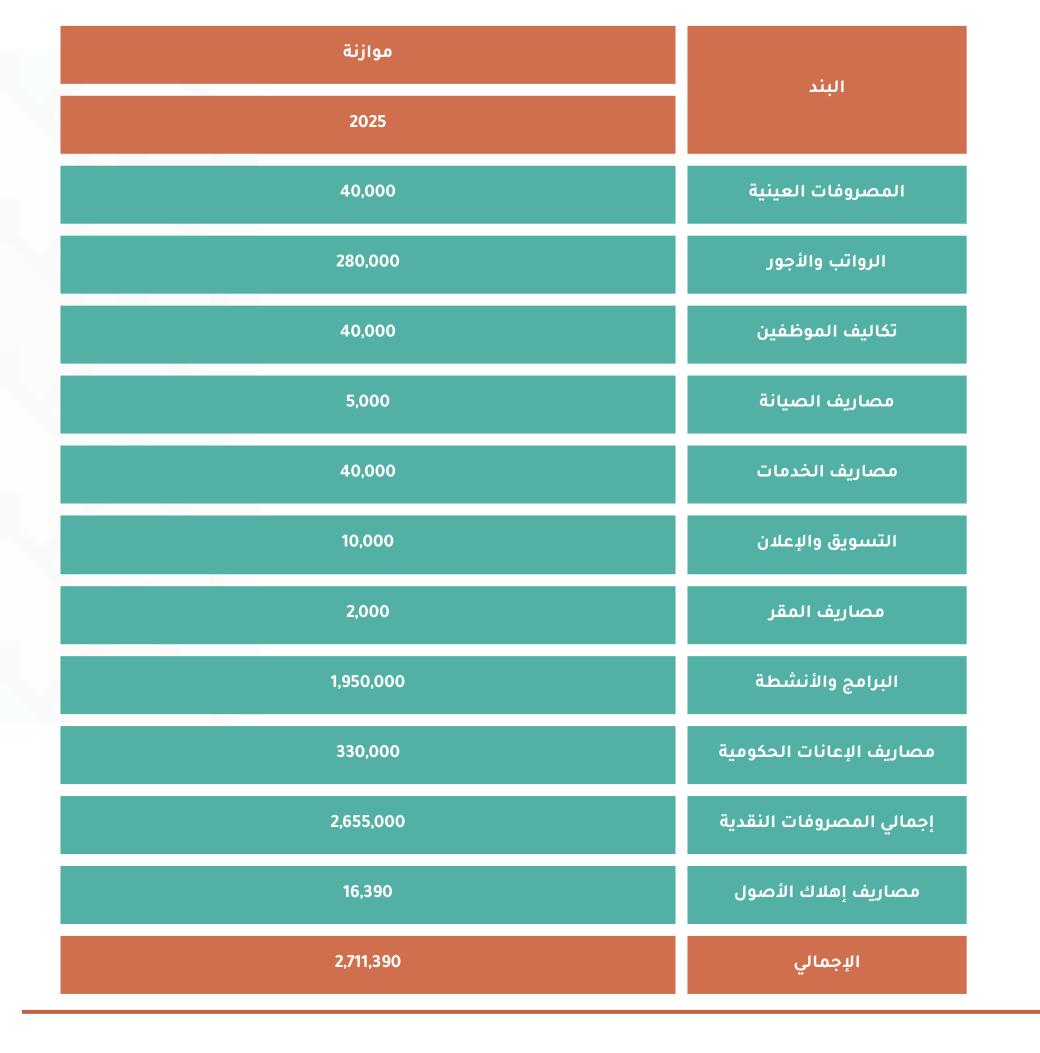


تعريفات الموازنة التقديرية لعام 2025م:

| الشرح | البند |
|---|--------------------------|
| تمثل النشاط الرئيسي للجمعية وهي الأدوات المستخدمة في ترميم المنازل من أدوات دهان وسباكة وكهرباء المعاد تقييمها وتم صرفها | المصروفات العينية |
| رواتب وأجور الموظفين والمتعاونون لدى الجمعية | الرواتب والأجور |
| تمثل التكاليف الملتزمة بها الجمعية لدى التأمينات والتأمين الطبي | تكاليف الموظفين |
| مصاريف صيانة مباني المقر والآلات والمعدات والأجهزة وكل ما يتصل مع النشاط الرئيسي | مصاريف الصيانة |
| مصاريف الكهرباء والمياه والاتصالات | مصاريف الخدمات |
| الحملات الإعلانية والمبالغ التي تدفع لرفع اسم الجمعية | التسويق والإعلان |
| احتياجات المقر من المواد والمنظفات | مصاريف المقر |
| مصاريف البرامج والمشاريع التي تم الحصول على دعم من خلالها | البرامج والأنشطة |
| المصاريف التي تم الحصول على دعم من خلالها | مصاريف الإعانات الحكومية |

المصروفات





الموازنة التقديرية لعام 2025م:



| موازنة | البند | | |
|-----------|----------------------------|--|--|
| 2025 | | | |
| 40,000 | التبرعات العينية | | |
| 300,000 | التبراعات العامة | | |
| 50,000 | إيرادات الخدمات | | |
| 160,000 | إيرادات الإيجارات | | |
| 2,000,000 | البرامج والأنشطة | | |
| 330,000 | الإعانات الحكومية | | |
| 7,500 | اشتراك الجمعية العمومية | | |
| 2,847,500 | الإرادات والتبرعات النقدية | | |
| 2,887,500 | الإجمالي | | |

الموازنة التقديرية لعام 2025م:

